

作業環境の改善で業界に貢献

社員の皆様と家族のように接していたようです。祖母がプレゼントした座布団とともにずっと持ち続けている方もいらっしゃって、そのようなアットホームな会社でした。次の代の私の父である正治は、新しもの好きでしたので割と早くからコンピューターを取り入れて業務の効率化をほかりました。また、野球も好きでしたので自らチームを作つてユニフォームも準備して社内のみんなで休日には試合をしてといふ、常に社員とのコミュニケーションにつとめながら経営をしていました。弟の正浩はアメリカ留学しておりました関係で英語ができましたのでそれを生かして、海外メーカーとの取引比率を大幅に増やし

阿瀬亭を知っている社員は70年前ですのでもちろんいないんですけども、先々代の阿瀬正治の時からずっとこじんぐたれていたりする。それがとても心強いですね。

——お父様はいつごろ代表になりました？

馬杉 平成元年ですね。

——本紙の創刊が昭和47年で、そのころ創業者の木本領二が正治さんに初めてお会いしています

馬杉 そうですか。父の入社は昭和45年ですからまだ入社したばかりの頃ですね。

—創業75周年おめでとうございます。最初に75年の歩みを先代、先々代の思い出とともに振り返つてお話ををお願いします。

馬杉 私の祖父の阿瀬亨がリュックに工具をいっぱい詰めて、それをしょって夜行列車に乗つて売りに行き始めたのが始まりだと聞いております。そのようにコツコツと祖父と祖母の阿瀬美代子が東洋精器商会を起業することからはじめて、祖父は50代の若さで亡くなつてしましました。祖母は70代までずっと会社経営に携わりまして、常に女性らしい心配りで

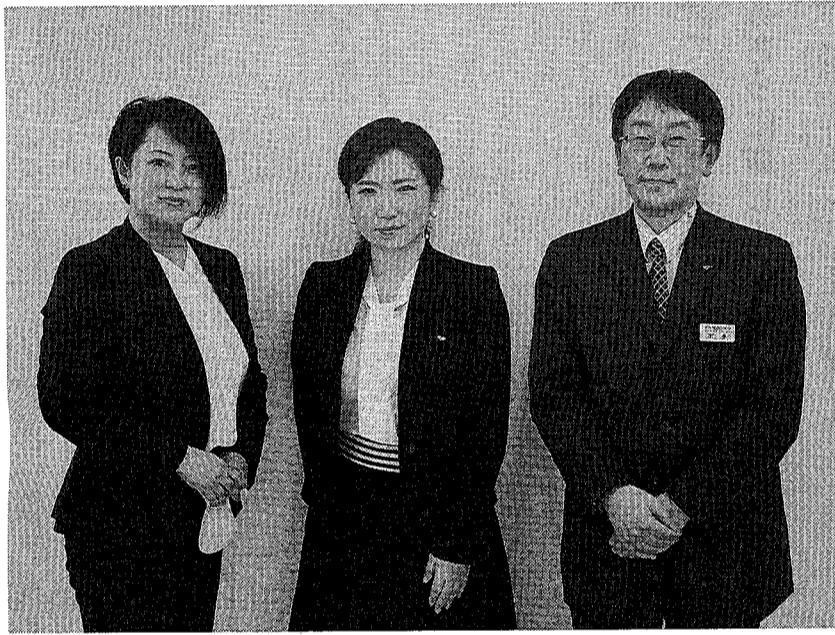
馬杉 私の祖父の阿瀬亨がリュックに工具をいっぱい詰めて、それをしょって夜行列車に乗つて売りに行き始めたのが始まりだと聞いております。そのようにコツコツと祖父と祖母の阿瀬美代子が東洋精器商会を起業することからはじめて、祖父は50代の若さで亡くなつてしましました。祖母は70代までずっと会社経営に携わりまして、常に女性らしい心配りで

正浩もアウトドアが好きでしたので、休日には社員とよく釣りに出かけたりして「コミュニケー

ーションを図つておりますので、父の正治同様にアットホーミな会社を意識していたのではないかと思います。

馬杉 そうですね、創業者の

タイヤ製回りサービス機器大手の東洋精器工業株式会社[1]このほど、創業75周年を迎えた。昨年7月に先代の正浩社長が急逝、後を引き継ぐ馬杉ゆかり社長、阿瀬典希代表の新体制が発足した。「口ナ禍の影響で難しいかじ取りが求められる中、これから経営方針や目標、また今月から開始した75周年記念キャンペーーンの中身について、馬杉社長、阿瀬代表、管理部兼販売企画部長の本多茂隆氏にお話を聞いた。



— 6 —

七 碩士論文

10

あれば、当社のすべての機種にタイヤガードが標準装備されています。タイヤガード（安全バー）には、閉じると自動的に計測を開始し開くと緊急停止する機能を搭載しております、ご利用いただきお客様の安全を第一に考えた機構としています。

一方で、残念なことに毎年タイヤ空気充てん作業中の事故というものが発生しております。当社では爆風による被害に着目してきました。現在販売中のブランディングケージは爆風を遮断するのではなく、爆風の威力を軽減させながら安全な方向へ誘導するという、ケージそのものの変形や破損も低減させようとの独自の視点で開発した商品です。

それに関連して、自動工アーチ充てん機につきましては、異常を察した時は作業者はその場から離れつつ緊急停止とタイヤ内圧排気を瞬時に無織りモゴンで作動させるシステムを取り入れ、現在考え方られる最大限の安全を提供できる唯一無二の商品を販売させていただいております。このように独自の視点でお客様の安全・省力・効率をこれからも追及していくことを考えております。

Top Interview

創業75周年を迎えた東洋精器工業

特別インタビュー



馬杉社長

阿瀬代表

本多部長

る研修をご提供できます。すべて自社対応といつも品質面とかお客様からのお困りごととかについてダイレクトに迅速に、改良を含めてフィードバックができるところも強みだと思います。

阿瀬 トレーニングセンターはお客様にご提供して自由な形でご使用いただくこともありますし、もちろん自社の社員たちのスキルアップにも使っていますのでとても有意義に活用できることです。

先代の正浩社長がトレーニングセンターを造ったのは東北の地

震の後だったので、建物は耐震性をものすごく大事に考えた造

りになっています。基本的な設計の柱と比べると倍くらいの耐震性にしてあります。災害が起

こったときに社員の方とご家族の方に加えて、地域の方にも一

緒に避難してもらえるような場所になってほしいという願いを込めて造られました。このこと

ろ新型コロナの影響でなかなか研修を行う機会がありません。

早くコロナが落ち着きリモート

と言うと男性を中心でしたが女性も含め活用できればいいなと思

つております。

馬杉 私たちも75周年を迎

るにあたり、全国の拠点を回っ

て従業員とコミュニケーション

を取ろうという目標を立てま

ましたが、コロナのためにまだ十分回れしておりません。

馬杉 そうですが、やはりコロ

ナの影響が大きいということな

うにして変化を取り入れていま

す。

馬杉 私たちも75周年を迎

るにあたり、全国の拠点を回っ

て従業員とコミュニケーション

を取ろうという目標を立てま

ましたが、コロナのためにまだ十分回れしておりません。

馬杉 今まで女性がいなかっ

たりとした小物を置いて

ますね。

馬杉 今まで女性がいなかっ

たりとした小物を入れた

ボタンに女性を入れた

り、外団の女性を初めて採用

したり、事務職の経験のない女

性を事務職に採用したりと、女

性の可能性を見出すためにそ

うなところも。

馬杉 そうですね。

馬杉 そうですが、やはりコロ

ナの影響が大きいということな

性を事務職に採用したりと、女

性の可能性を見出すためにそ

うなところも。

馬杉 今年の販売見通しはいか

ですか?

馬杉 70人ほどです。

馬杉 今年の販売見通しはいか

ですか?

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

なが、採用は男女問わず積極的

でした感じになっているわけです

がですか?

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

です。

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

なが、採用は男女問わず積極的

でした感じになっているわけです

がですか?

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

です。

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

なが、採用は男女問わず積極的

でした感じになっているわけです

がですか?

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

です。

馬杉 新卒は採用はしていま

すが、採用は男女問わず積極的

女性登用も活発に

社内の雰囲気も明るく

組みをされ、組みをされ、

—いい取り組みをされ、

—なるほど。思い切ったキ

ャンペーンですね。

馬杉 そうですね。新しい風

が入ってきて、職場の雰囲気も

変わってきております。

馬杉 以前は男の職場そのも

で、本多 以前は男の職場そのも

して、顔を見ながらいろいろなミ

ーティングができるようになりました。

馬杉 本多 業界では、現在は積極的に活用

しています。

馬杉 本多 本多 業界では、現在は積極的に活用

しています。

うにして変化を取り入れています。

馬杉 たんですが、馬杉社長と阿瀬代表が積極的に内装フォーム含め、ちょっとした小物を置いてありますね。

馬杉 今まで女性がいなかつくれたりして、心にゆとりが出てしましましたね。いい変化だと思います。

馬杉 これまで女性がいなかつくれたりして、心にゆとりが出てしましましたね。いい変化だと思います。

馬杉 うひとり踏ん張りどころであります。

記念キャンペーンを開始

— おや! 「記念キャンペーン」
にふさわしい、盛りだくさんの
内容ですね。キャンペーンの周
知策ですが、どんなことを
本多 整社ホームページでの
バナー告知のほか、チラシの配
布で訴求活動を行っています。

— キャンペーンの目的は何
ですか

本多 利益を大幅に圧迫する
ことになりますが、お取引先様
への長年の感謝の形として、先
にも述べました通り、業界に從
事する方たちの作業環境の改善
を加速させたいとの想いです。

阿瀬 そうですね。75周年を
機に、女性が積極的に働けるよ
うなピットづくりを目指しま
す。チラシには機種毎に動画Q

Rコードを掲載していますので
ご覧ください。

— そつなんですね。まさに
女性でも楽に作業できる整効化
への貢献ですね。(QRコード
を掲載)ぜひ見てみましょう。

最後に75周年を迎えて、「これか
ら御社が目指す目標についてお
願いします」

馬杉 当社の企業理念、これ
は時代が変わっても全社員しつ
かりと守って、業界の中でもいか
に貢献していくかということを

考えてそしてまた貢献し続ける
ことを前提に、会社の発
展と社員、またその家族が安心
して働く会社であり続けたい
という気持ちでこれからも努力
していきたいと思います。

